



Oproep nieuwe leden RvT Coöperatie Leren voor Morgen

10 oktober 2024

Beste leden,

Conform het Rooster van Aftreden nemen we in het voorjaar van 2025 afscheid van twee leden van de Raad van Toezicht: Antoine Heideveld en Heleentje Swart. Beiden zijn niet herkiesbaar.

Namens de Raad van Toezicht hierbij de oproep om je verkiesbaar te stellen! Sollicitanten die voldoen aan het profiel worden uitgenodigd voor een gesprek met de Kiescommissie van de RvT. Op basis van die gesprekken draagt de RvT een aantal kandidaten voor aan de Algemene Ledenvergadering die daaruit een keuze maakt door middel van een stemming.

Een RvT heeft vier algemene hoofdfuncties:

- Erop toezien dat de organisatie zich houdt aan haar 'bedoeling' (missie, visie);
- Erop toezien dat de organisatie zich houdt aan de financiële kaders (continuïteit);
- Erop toezien dat de organisatie zich houdt aan de algemene wet- en regelgeving;
- Desgevraagd klankbord zijn voor het bestuur.

Voor een coöperatie komt daar nog één hoofdfunctie bij:

- Erop toezien dat de betrokkenheid van de leden goed en zorgvuldig wordt gefaciliteerd.

Het algemene profiel dat gevraagd wordt voor kandidaten van de RvT is te vinden in bijlage 1 (p.3). Daarnaast zoeken wij dit keer naar kandidaten met een stevige financiële kennis en ervaring en/of kennis van governance, juridische compliance en wet- en regelgeving. Ook verwachten wij van kandidaten dat ze beschikken over een constructief kritische grondhouding, niet alleen richting het bestuur, maar ook richting de RvT en zichzelf. Tot slot: bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan de pluriformiteit in de samenleving.

Deze functie staat ook open voor kandidaten die niet werkzaam zijn bij een van de leden van Leren voor Morgen, dus tip vooral mensen die jij geschikt acht!

De RvT vergadert vier keer per jaar. Inclusief voorbereiding kost je dat ongeveer een dagdeel per keer. Ook wordt je geacht zitting te nemen in één van de vaste commissies (remuneratie of financieel). Deze commissies overleggen online of telefonisch een paar keer per jaar. Ook wordt van je verwacht dat je zoveel mogelijk aanwezig bent bij de formele ALV's (twee keer per jaar).

Lijkt het je leuk en zinvol om nauwer betrokken te raken bij het reilen en zeilen van onze prachtige coöperatie en herken je jezelf in het profiel? Mail dan je sollicitatiebrief en je CV (mag ook een linkje naar je LinkedIn profiel zijn) naar renske@lerenvoormorgen.org

Met vriendelijke groet,

Gaaike Euwema

Voorzitter Raad van Toezicht Coöperatie Leren voor Morgen U.A.

Bijlage 1 Algemene profielschets Raad van Toezicht

Profielschets RvT

De voor alle leden van de Raad van Toezicht geldende criteria zijn:

- aantoonbare affiniteit met de doelstellingen en activiteiten van Leren voor Morgen;
- aantoonbare affiniteit met het verenigingskarakter en de verenigingsstructuur van Leren voor Morgen;
- aantoonbaar vermogen tot samenwerking in teamverband;
- aantoonbaar analytisch vermogen;
- ervaring met beleidsontwikkeling enerzijds en beleidstoezicht anderzijds; - bereidheid voldoende tijd ter beschikking te stellen (gemiddeld 4 uur per week).

Als algemene randvoorwaarde geldt dat Leren voor Morgen diversiteit nastreeft binnen de Raad van Toezicht. Daaronder valt onder meer een evenwichtige sekseverdeling en een spreiding over de diverse relevante leeftijdscategorieën. Daarnaast kan de Raad van Toezicht ook de culturele/etnische achtergrond van mogelijke kandidaten mee laten wegen.